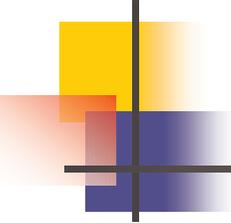


# Planification en environnement situé et stratégies d'équipes

---

Damien Devigne  
Philippe Mathieu  
Jean-Christophe Routier  
Equipe SMAC, LIFL, LILLE 1  
{devigne, mathieu, routier}@lifl.fr



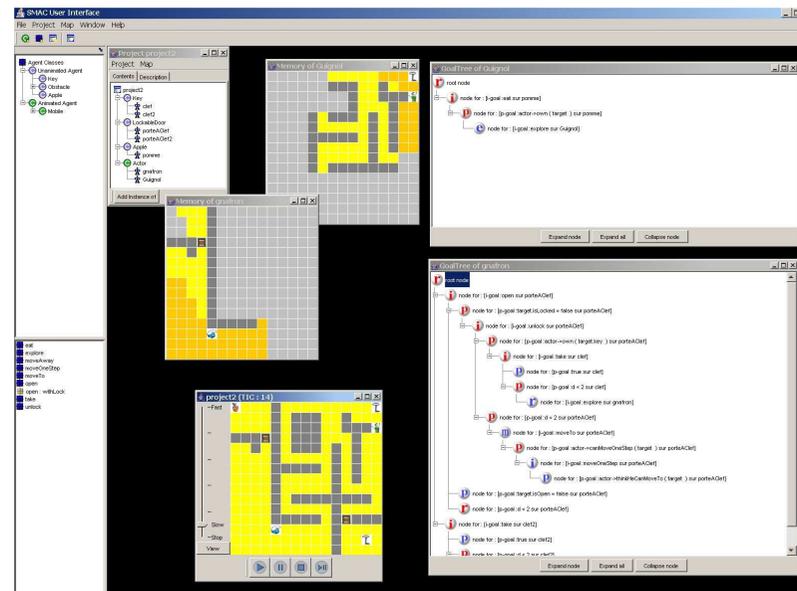
# Plan

---

- CoCoA
- Notre modèle d'agents centré interactions
- Présentation du moteur de planification
- Intégration des équipes dans le modèle
- Conclusion

# CoCoA (Collaborative Cognitive Agents)

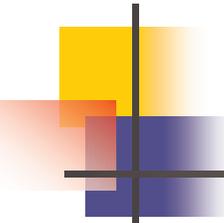
- Logiciel de simulation de comportements d'équipes s'appuyant sur des agents **cognitifs autonomes situés** géographiquement dans un environnement
- Séparation
  - Agents
  - Interactions
  - Environnement



# Exemples d'application

- Simulations sociales in situ
- Robocup Rescue
- Jeux vidéo





# Différents points de vue

---

- Autres approches
  - Emergence
  - Plan-Merging
  - Plans statiques et réseaux de Pétri
- Notre approche
  - Planification pour agents cognitifs situés avec chef

# Notre modèle d'agents centré interactions

## ■ Interactions

- Connaissance abstraite
- Acteur, cible

## ■ Exemple

Ouvrir

conditions: `acteur.possede(cible.clef)`

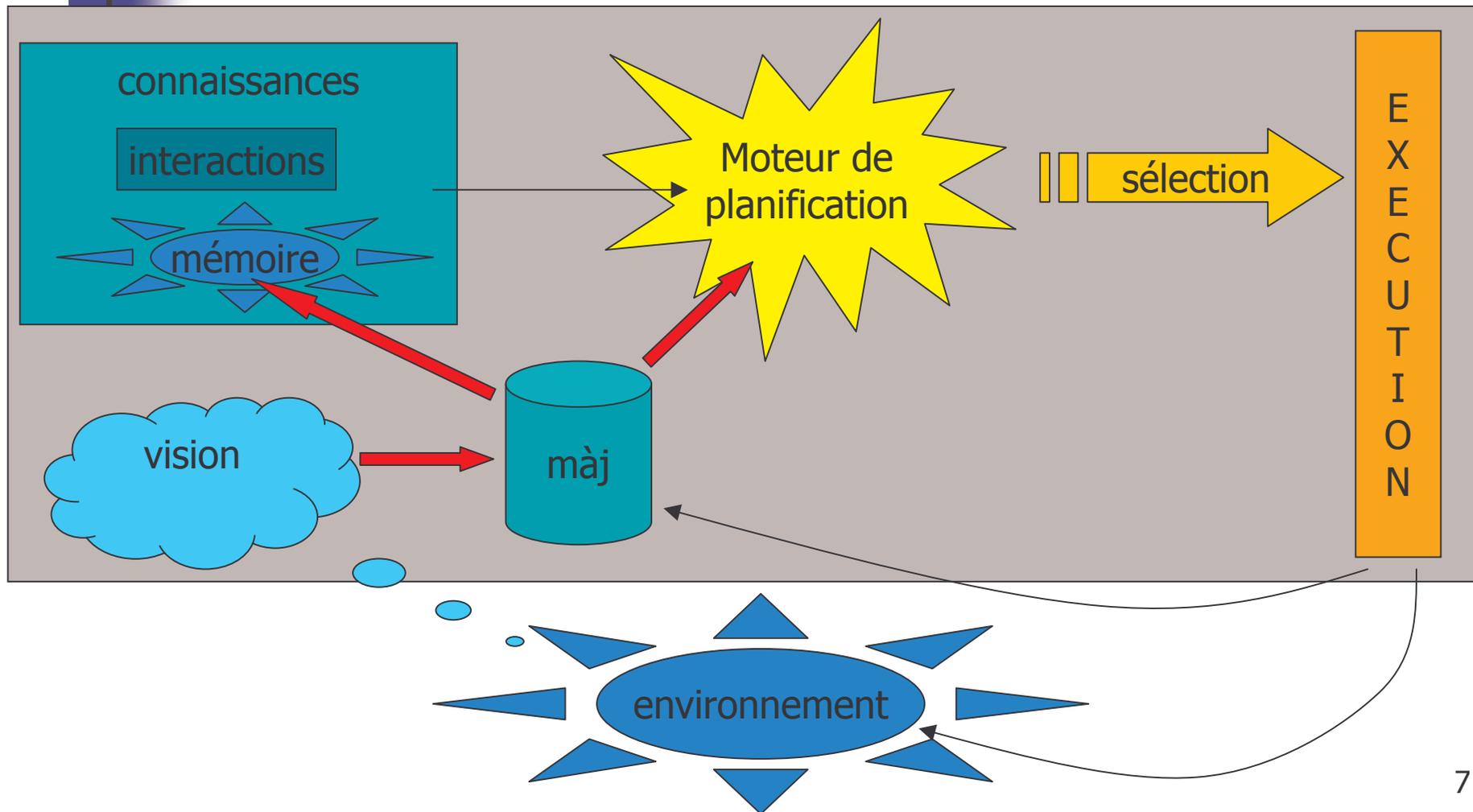
garde: `distance(acteur, cible) < 1`

actions: `cible.verrouillee = faux`

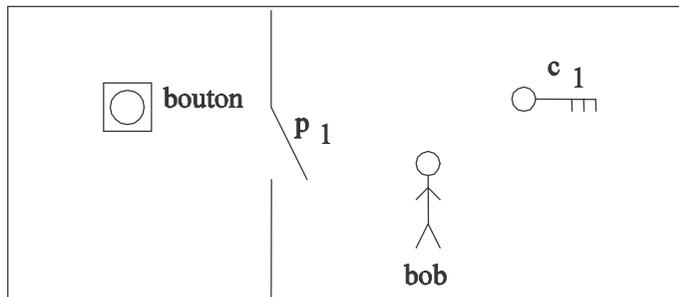
## ■ Agents

- propriétés
  - Peut-subir (*cible*)
  - Peut-effectuer (*acteurs*)
- non omniscients
- situés géographiquement
- cognitifs

# Le moteur de comportement



# Les gardes de distance



```
appuyer bouton
  distance(bob,bouton)<1
  aller bouton
    p1.verrouillee = faux
    ouvrir p1
      +-posseder c1
        | prendre c1
        |   distance(bob,c1)<1
        |   aller c1
      +-distance(bob,p1)<1
        aller p1
```

## *Appuyer*

c :  
g : distance(acteur, cible) < 1  
a : bouton.appuyé = vrai

## *Aller*

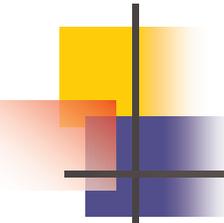
c : conditions de l'environnement  
g :  
a : distance(acteur, cible) < 1

## *Ouvrir*

c : acteur.possede(cible.clef) = vrai  
g : distance(acteur, cible) < 1  
a : cible.verrouillée = faux

## *Prendre*

c :  
g : distance(acteur, cible) < 1  
a : acteur.possede(cible) = vrai

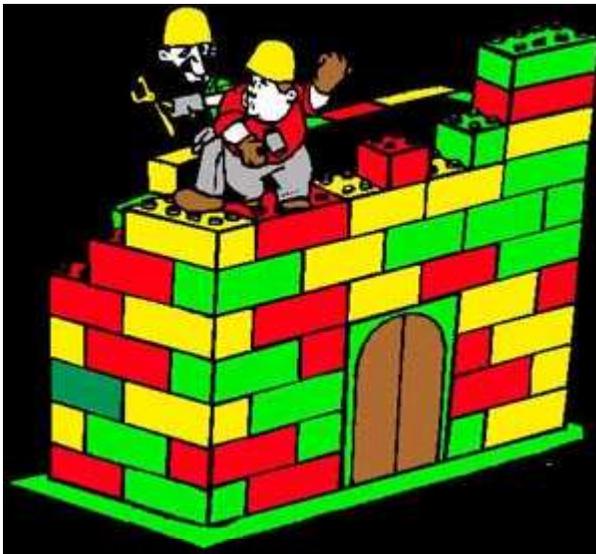


# Quelques problèmes d'équipes

---

- Problèmes :
  - Equipes sans chef (auto-organisation)
  - Equipes avec chef (gestion centralisée)
  - Gestion de la synchronisation
  - Equipes antagonistes
  - Dynamicité de l'équipe
- Notre approche :
  - Equipes d'agents autonomes, collaboratifs, avec chef, sans simultanéité

# Exemple de problème d'équipe



- maçon
- menuisier
- charpentier
- couvreur
- électricien
- plombier
- peintre
- ...

# Collaboration des agents : Nécessité des équipes

Agents animés :

A1

peut-effectuer : {I1}

peut-subir :  $\emptyset$

A2

peut-effectuer : {I2}

peut-subir :  $\emptyset$

Agents inanimés :

A3

peut-subir : {I1}

A4

peut-subir : {I2}

Environnement :

$\neg P0$

$\neg P1$

P2

But des agents :

P0

Interaction I1

conditions P1

garde G1

actions P0

Interaction I2

conditions P2

garde G2

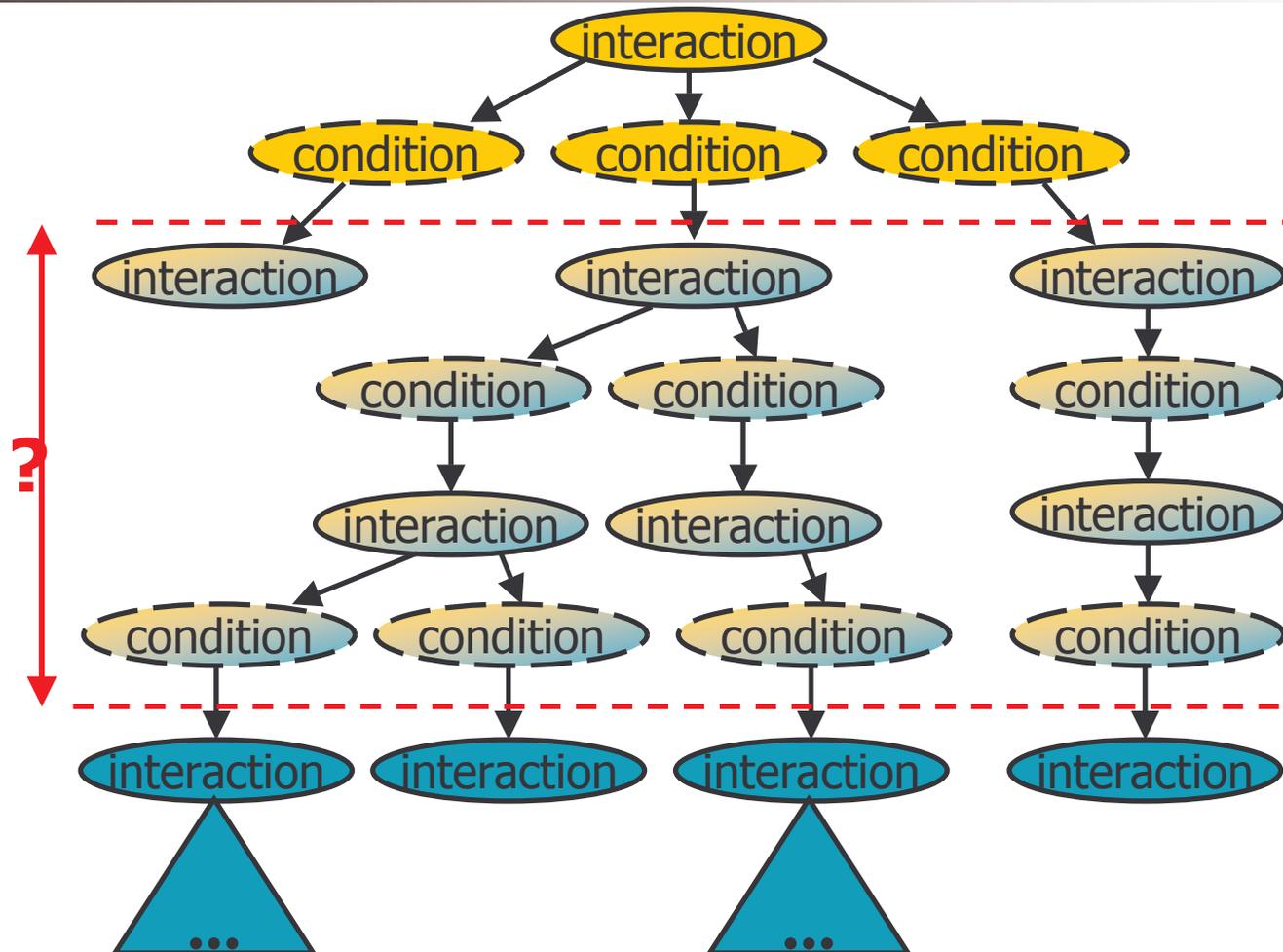
actions P1

Problèmes :

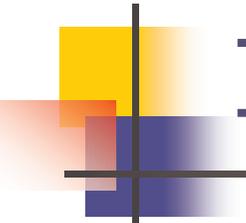
A1 ne peut pas déclencher I1 car  $\neg P1$

A2 ne déclenche pas P2 car il ne connaît pas I1

# Problème de l'autonomie des agents





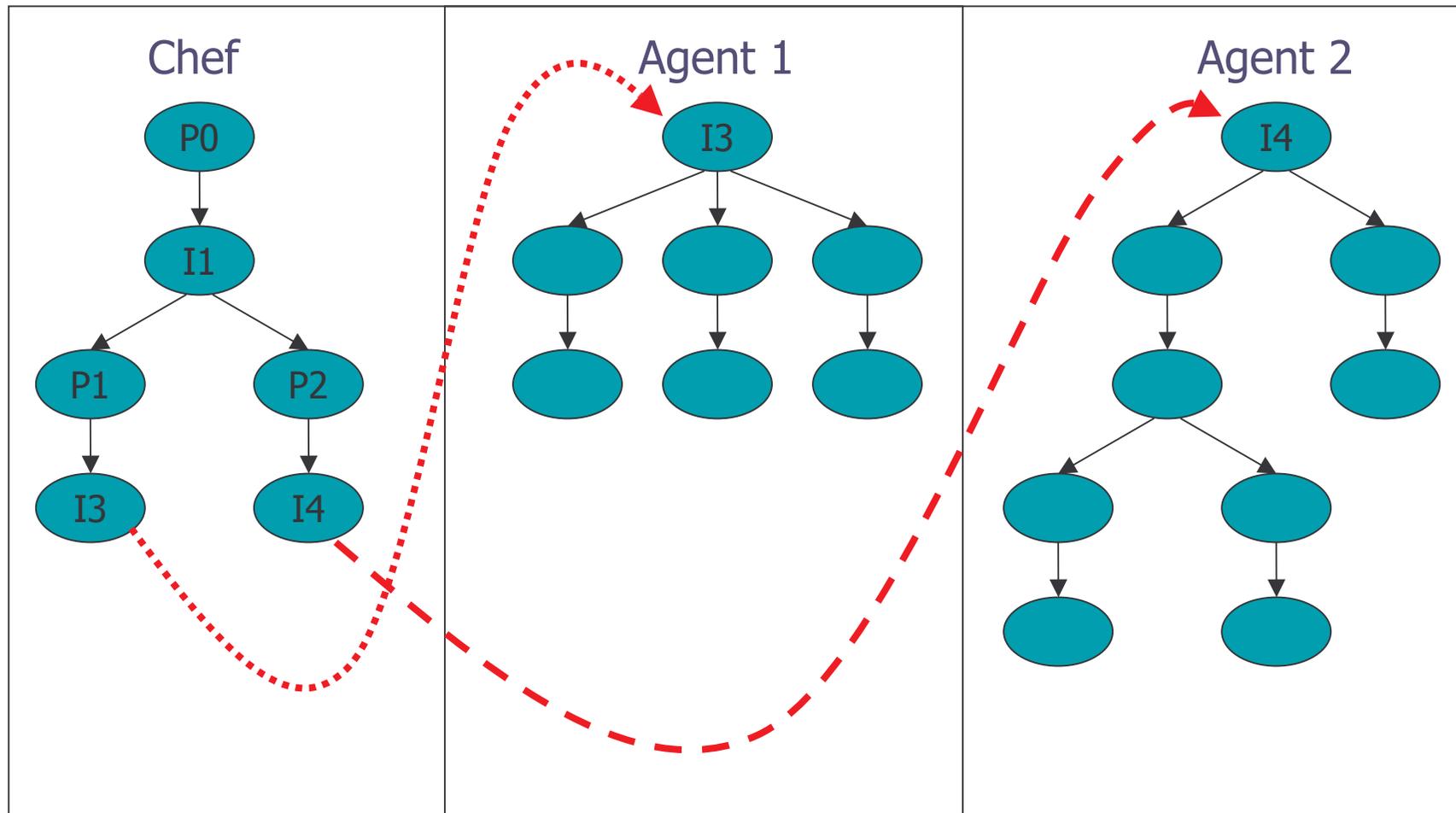


# Notre méthode : Interprétation abstraite du plan

- Ajout des interactions des agents aux connaissances du chef SANS les conditions et les gardes

	chef.peut-effectuer	équipe.peut-effectuer		
nom	I1	I2	I3	I4
conditions	P1, P2	-	-	-
garde	G1	-	-	-
actions	P0	P1	P2	P3

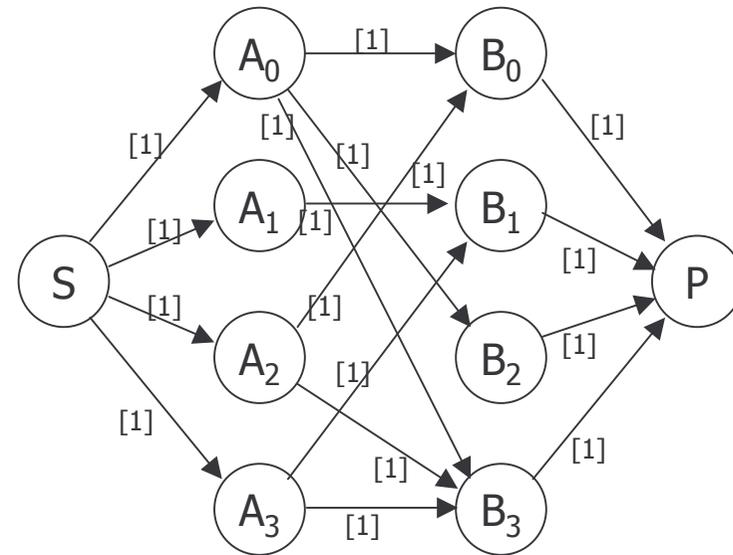
# Plan d'équipe, plan des agents



# Allocation des tâches

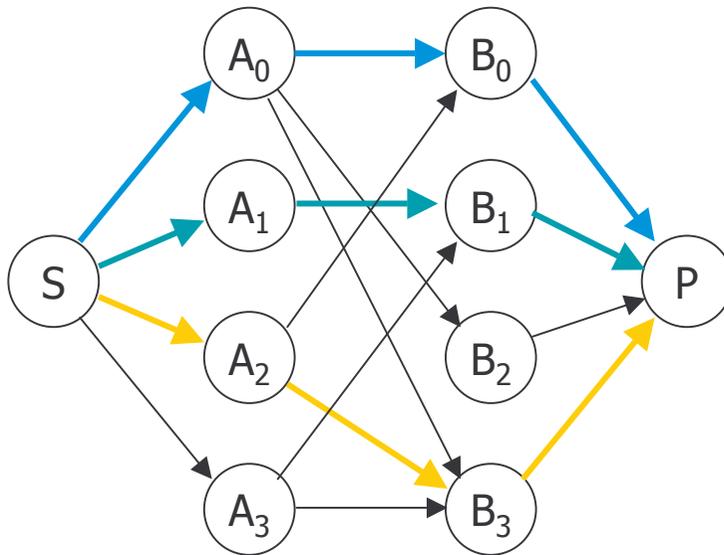
- Transformation en graphe de flot

	B <sub>0</sub>	B <sub>1</sub>	B <sub>2</sub>	B <sub>3</sub>
A <sub>0</sub>	X		X	X
A <sub>1</sub>		X		
A <sub>2</sub>	X			X
A <sub>3</sub>		X		X



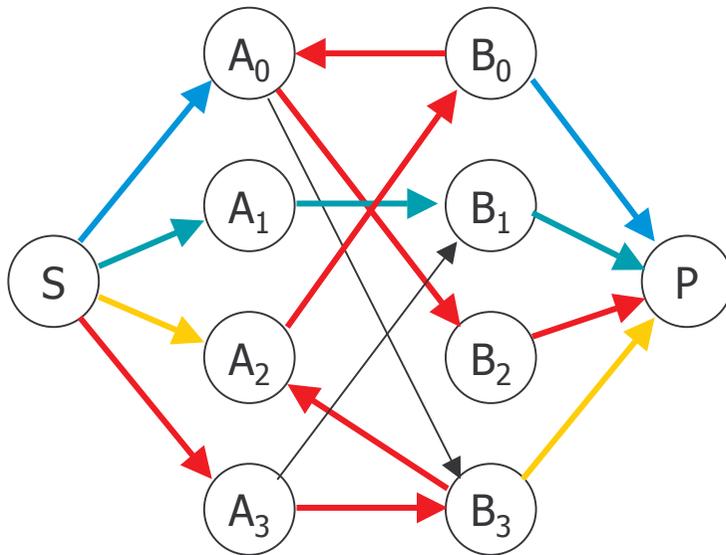
# Allocation des tâches

- Algorithme de Ford-Fulkerson



# Allocation des tâches

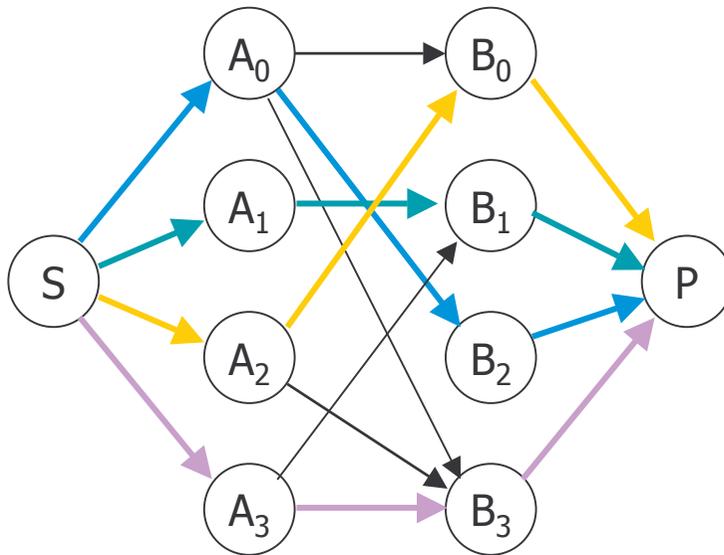
- Algorithme de Ford-Fulkerson



- On avance sur les arcs non saturés et on les sature
- On recule sur les arcs saturés et on les désature

# Allocation des tâches

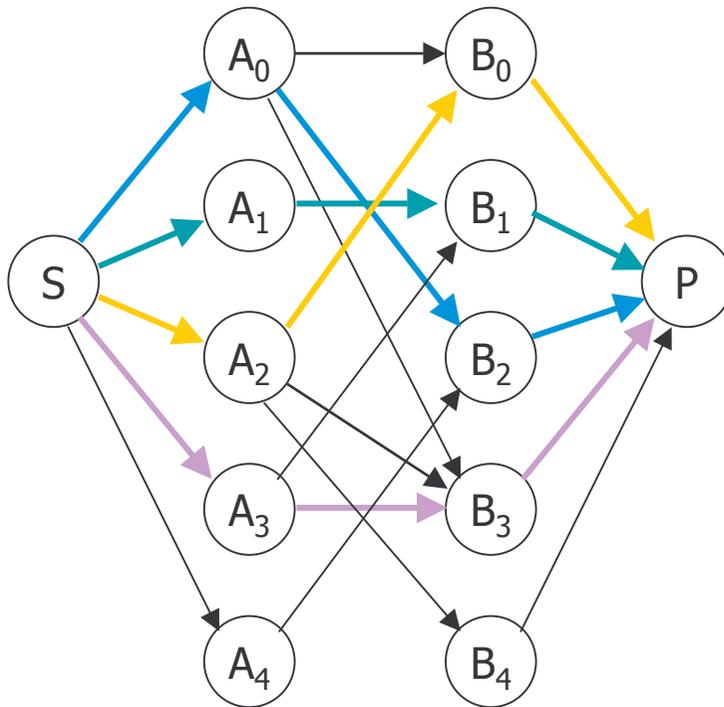
- Fin de l'algo



- Si plus de chaînes augmentantes alors flot maximal
- L'affectation maximale est donnée par les arcs  $(A_i, B_j)$

# Réallocation des tâches

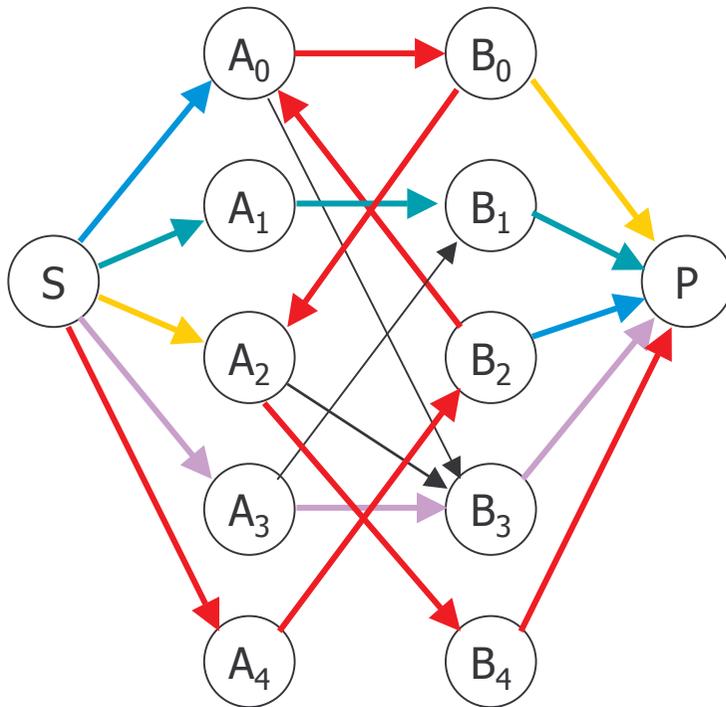
- Ajout de nœuds dans le graphe



- Agent libre :
  - Nouvel agent
  - Agent libéré
- Tâche à affecter :
  - Nouvelle tâche
  - Agent supprimé

# Réallocation des tâches

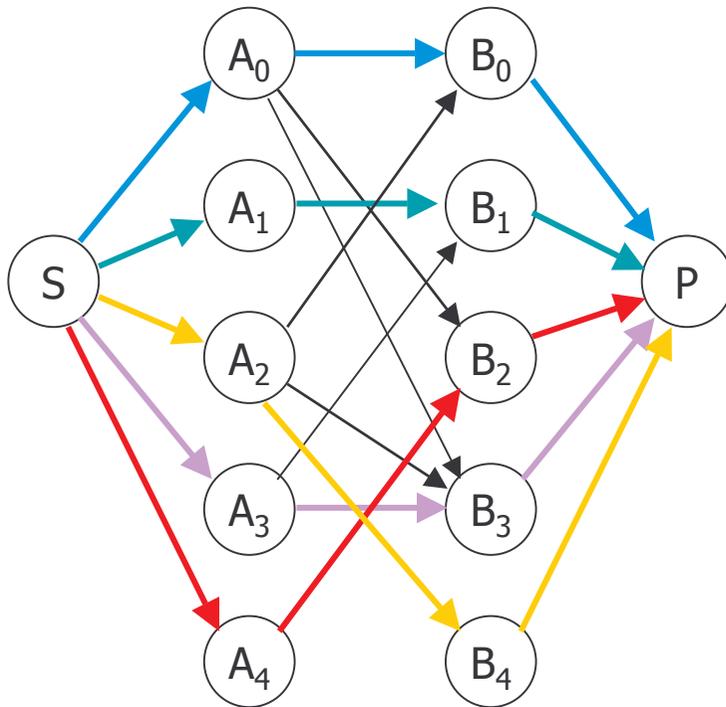
- Algorithme de Edmonds-Karp

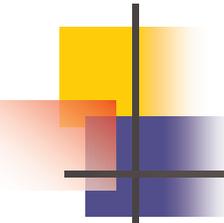


- Recherche de chaînes augmentantes de longueur minimale
- Minimisation du nombre de changements

# Réallocation des tâches

- Algorithme de Edmonds-Karp

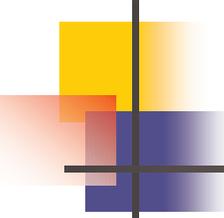




# Réallocation des tâches

---

- Améliorations
  - Prise en compte du « coût » des changements (distance à parcourir pour atteindre la nouvelle cible)
  - Algorithme hongrois



# Conclusion

---

- Notre approche

- modèle original centré interactions, interprétation abstraite du plan

- Travaux futurs

- Gestion des échecs en équipe, remontée d'information
- Gestion dynamique des capacités de l'équipe (recrutement)
- Minimisation du temps total d'inactivité des agents
- Synchronisation

